

Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2017-2018

Dalton Sterrenschool De Vliegenier Apeldoorn

Inleiding

Voor u ligt het MR Jaarverslag over het schooljaar 2017-2018. Hiermee laten we ouders en teamleden weten wat de MR doet, en kijken we terug op wat we hebben besproken en gedaan. Dat helpt ons ook om onze doelen voor de toekomst helder te krijgen.

Rol Medezeggenschapsraad (MR)

De MR overlegt en denkt mee over verschillende (beleids)zaken en ontwikkelingen op school, en levert daarmee een bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs. Over sommige onderwerpen adviseren we en bij een aantal zaken (zoals het vaststellen van het schoolplan of de schoolgids) heeft de MR instemmingsrecht.

Samenstelling MR

De MR bestaat (in gelijke verhouding) uit een teamgeleding en een oudergeleding. Alle ouderleden zijn na een verkiezing in het begin van schooljaar 2015-2016 begonnen als MR-lid. De teamgeleding is ook dat schooljaar gestart in de MR, met uitzondering van Marja Bouman (zij nam op een later moment de plaats in van een terugtrekkende leerkracht). De zittingstermijn is vastgelegd op 3 jaar in het MR-reglement. De MR-leden treden begin van het schooljaar 2018-2019 af. Ouders of leerkrachten kunnen zich (opnieuw) kandidaat stellen. Bij meer dan 3 kandidaten voor één van de geledingen (ouders of personeelsleden) is een verkiezing nodig.

Leerkrachten:	Ouders:
<ul style="list-style-type: none">- Marja Bouman- Miriam Overvelde (secretaris)- Stefani Heinz	<ul style="list-style-type: none">- Daphne Houwer- Kursat Akkerman- Sonja de Vries (voorzitter)

Geen van de leden is lid van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Leerplein055. Een leerkracht van De Vliegenier neemt daarin wel plaats, Tom Leusveld.

Vergaderingen in 2017-2018

In het schooljaar 2017-2018 heeft de MR 6 keer regulier vergaderd en overleg gevoerd met de directeur. Daarnaast is de MR op andere momenten bij elkaar geweest:

- 1 keer met de directeur en enkele leerkrachten, ter voorbereiding op de werving van nieuwe leerkrachten
- 1 keer met de directeur voor een evaluatie van de aangepaste vakantieregeling

De voorzitters van de Vrienden van de Vliegenier, OR en MR hebben begin van het schooljaar een overleg gehad, om zaken op elkaar af te stemmen. Daarna heeft een gezamenlijk bericht in de Luchtpost gestaan, om ouders te informeren en meer bekend te maken met deze drie partijen.

De vergaderdata van de geplande MR-vergaderingen staan vermeld in de schoolkalender op de website van De Vliegenier. Uiterlijk een week voor de vergadering wordt daar de

agenda aan toegevoegd.

Besproken thema's in 2017-2018

In het schooljaar 2017-2018 zijn verschillende onderwerpen besproken. Een aantal zaken keert jaarlijks terug, zoals het taakbeleid in het team, de formatie voor het volgend schooljaar en de onderwijsopbrengsten (toetsresultaten). Andere belangrijke onderwerpen waren:

Verbeterplannen

Voor taal en het invoeren van een sociaal-emotioneel volgsysteem zijn verbeterplannen (plan-do-check-act) doorgenomen met de MR. De school heeft in het afgelopen schooljaar onder meer de methode Leefstijl aangeschaft, voor het volgen van de sociaal-emotionele ontwikkeling van leerlingen. Ouders hebben daar ook mee kennis gemaakt tijdens een informatieavond.

Vakantieregeling

De MR erkende de noodzaak voor het aanpassen van de vakantieregeling. Die vormde financieel en organisatorisch een te grote belasting (waardoor ook kwaliteit van onderwijs en onderwijsopbrengsten onder druk kwamen). De aangepaste vakantieregeling zorgde voor bezwaren van een deel van de ouders. De directeur heeft met Leerplein055, een aantal ouders en de MR het aanpassen van de vakantieregeling geëvalueerd. Ouders zijn geïnformeerd over de belangrijkste punten daaruit:

- De inhoudelijke argumenten om te kiezen voor de aanpassingen hadden duidelijker gecommuniceerd moeten worden. De urgentie was voor ouders nu niet altijd duidelijk.
- De informatieve overdracht van de interim-directeur naar de huidige directeur had nog uitvoeriger gekund.
- Er had een overgangsregeling moeten zijn voor ouders die al in mei 2017 aantoonbaar hadden geboekt voor de periode januari 2018.

Ook is besproken dat we op een prettige, open manier willen communiceren. Het gezamenlijk doel moet blijven: de ontwikkeling en het welbevinden van de kinderen. Een goede samenwerking tussen school en ouders blijft hierin essentieel.

Schoolprofiel

Met de MR is het schoolprofiel besproken. Het schoolprofiel heeft als doel om in het geval van formatieve frictie, vacatureruimte of bij knelpunten weloverwogen keuzes te maken. Welke medewerkers passen bij de visie, het onderwijsconcept en de beoogde schoolontwikkeling voor de komende jaren.

Schoolondersteuningsprofiel

Het schoolondersteuningsprofiel maakt onderdeel uit van het schoolplan. Het kan ouders informatie bieden over de mogelijkheden voor (extra) ondersteuning op De Vliegenier. Het schoolondersteuningsprofiel is na bespreking in de MR vastgesteld.

Begroting kalenderjaar 2018

De MR heeft na een mondelinge toelichting door de directeur, ingestemd met de begroting voor De Vliegenier, voor het kalenderjaar 2018.

Bestedingsplan werkdruk

Er is vanuit de overheid extra geld beschikbaar voor het verminderen van werkdruk in het onderwijs. Voor de school is een concept bestedingsplan besproken in de MR. De personeelsgeleding van de MR heeft hierbij instemmingsrecht.

Inspectiebezoek

De MR is geïnformeerd dat de school als voldoende is beoordeeld en dat de inspectie tevreden was met de ontwikkelingen sinds het voorgaande bezoek. Het inspectiebezoek richtte zich ook op de doorgang van het Sterrenschool-concept. Daarover moet de politiek nog steeds een uitspraak doen. Een planning daarvoor is nog niet bekend.

Dalton-certificering

Na heroverweging kiest de school ervoor om de Daltoncertificering te willen behouden. De MR vindt dat positief. De uitgangspunten van Dalton (zelfstandigheid, samenwerken, verantwoordelijkheid, effectiviteit en reflectie) passen goed bij het Sterrenschoolconcept. Een Dalton-visitatie wordt gepland na de zomervakantie van 2018.

Huisvesting

Voor De Vliegenier bestaat uit grote wachtlijst omdat er geen extra ruimte is. Leerlingen worden verwezen naar andere, nabije Leerplein055-scholen. Leerplein055 heeft aangegeven opnieuw de mogelijkheden te willen onderzoeken voor extra lesruimte. Het binnenklimaat van de school blijft een aandachtspunt. Door de betrokkenheid van verschillende partijen in het gebouw en financiële mogelijkheden, zijn problemen niet eenvoudig en snel op te lossen.

Jaarplan nieuwe schooljaar

Met de MR zijn de speerpunten besproken voor het nieuwe schooljaar: begrijpend lezen, thematisch werken en het verder ontwikkelen van de peuter-kleutergroep.

Werving nieuwe leerkrachten

Vanwege mobiliteit van enkele leerkrachten zijn eind van het schooljaar 2017-2018 gesprekken gevoerd met sollicitanten. Ouders uit de MR en leerkrachten uit het team hebben samen met de directeur de gesprekken voorbereid en gevoerd. Voor alle vacatures is een goede invulling gevonden. Deze leerkrachten starten in het schooljaar 2018-2019.

Functioneren van de MR

De MR heeft ingestemd met een nieuw MR-reglement. Het reglement is nu gelijk voor alle scholen van Leerplein055. De zittingstermijn kan per school verschillen. Dit moet in het huishoudelijk reglement zijn vastgelegd. Voor de MR van De Vliegenier is ervoor gekozen om de zittingstermijn op 3 jaar te houden.

De zittingstermijn van de ouders in de MR zit er bijna op. Na de zomervakantie moeten nieuwe benoemingen volgen. De MR is begonnen met de voorbereidingen voor het werven van nieuwe ouders.

Het beheer van de (oude) bankrekening van de MR is weer op orde.

De MR is er voorstander van om jaarlijks kascontroles te laten uitvoeren, zowel voor de MR als de OR. Dit punt moet besproken worden met de OR.

Er zijn nieuwe e-mailadressen voor alle scholen van Leerplein055. Voor de MR van De Vliegenier is dat: mrvliegenier@leerplein055.nl. Via deze adressen kan ook informatie van de GMR beter gedeeld worden met de MR'en van de afzonderlijke scholen.

Apeldoorn, 27 september 2018